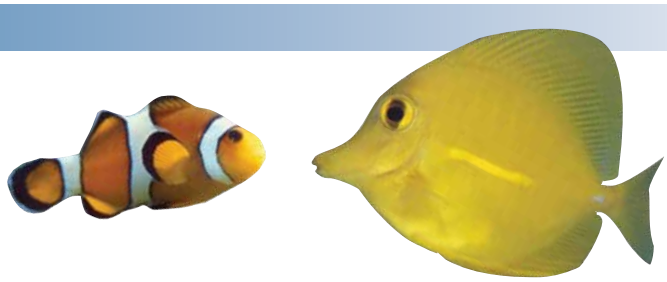


Det gode afdelingsmøde

Tidligere strømmede beboerne til afdelingsmøderne i Grønparken, diskussionerne gik højt, og der var kamp om pladserne i afdelingsbestyrelsen. Sådan er det ikke længere! Det er efterhånden kun Tordenskjolds soldater, der dukker op til møderne, der desværre alt for ofte ender med ævl og kævl. Det skyldes nogle gange, at afdelingsbestyrelsen ikke har forberedt sig tilstrækkeligt til møderne, men af og til virker det også som om, at dirigentens fornemmeste opgave er at afslutte mødet hurtigst muligt.

Under alle omstændigheder er der en opfattelse blandt beboerne af, at møderne i deres nuværende form er gammeldags og kedelige, at de trænger til en ansigtsløftning – der skal ske noget nyt!

Hvordan kan afdelingsmøderne gøres mere spændende?

	Din prioritering	Gruppens prioritering
• Tænke i nye måder at formidle informationerne på.		
• Sikre at vi i afdelingsbestyrelsen er godt forberedte til mødet.		
• Sikre at dirigenten kender sin rolle på mødet.		
• Sikre at der er "højt til loftet" på mødet og en fordomsfri dialog.		
• Kigge nærmere på de fysiske rammer for afdelingsmødet. (fx indkaldelsen, bordopstillingen etc)		
• Tænke i temaoplæg til afdelingsmøderne.		

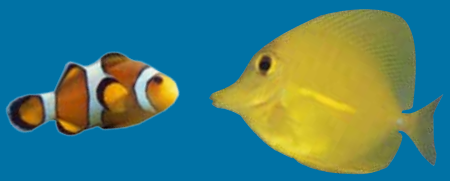
Prioriter først udsagnene individuelt og debater derefter i gruppen, hvordan I i fællesskab vil prioritere. Brug de vedlagte brikker til at lave den fælles prioitering på spilpladen.

Hvordan kan ideerne omsættes til konkret handling?

Tænke i nye måder at formidle informationerne på.

AFDELINGSMØDET

Sikre at vi i afdelingsbestyrelsen er godt forberedte til mødet.



AFDELINGSMØDET

Sikre at dirigenten kender sin rolle på mødet.

AFDELINGSMØDET

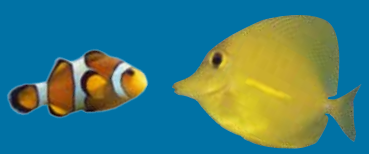
Sikre at der er "højt til loftet" på mødet og en fordomsfri dialog.

AFDELINGSMØDET

Kigge nærmere på de fysiske rammer for afdelingsmødet. (fx indkaldelsen, bordopstillingen etc)

AFDELINGSMØDET

Tænke i temaoplæg til afdelingsmøderne.



AFDELINGSMØDET

1. prioritet

2. prioritet

3. prioritet

4. prioritet

5. prioritet

6. prioritet