

Code of conduct

Organisationsbestyrelsen har opstillet nogle retningslinjer, et såkaldt Code of Conduct, for god adfærd og praksis for samarbejdet i organisationsbestyrelsen.

Retningslinjerne udtrykker de værdier som organisationsbestyrelsen ønsker skal præge ledelsen af selskabet og dermed sikre en konstruktiv og fremadrettet ånd i arbejdet.

Respekt:

Vi respekterer hinanden som de forskellige mennesker vi er med forskellige holdninger og synspunkter.

Vi respekterer formelle regler, vedtagne processer og trufne beslutninger.

Åbenhed:

Vi fremfører åbent og med respekt for andre vores egne synspunkter og vi møder andres synspunkter tilsvarende åbent og fordomsfrit.

Vi er åbne overfor forandringer og nye måder at gøre tingene på.

Ansvarlighed:

Vi udviser ansvarlighed overfor såvel de konkrete opgaver som de vedtagne beslutninger.

Vi er ansvarlige overfor beboerne og de følelser som vores adfærd og beslutninger kan have.