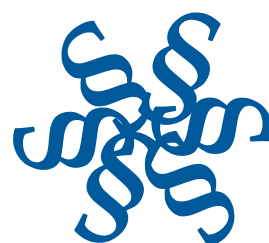


RETNINGSLINJER OG KODEKS

FOR VALG TIL

EKSTERNE POSTER
I KAB OG KAB-FÆLLESSKABET

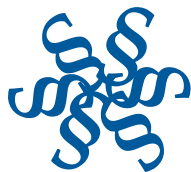


KAB

PRINCIPPER FOR HÅNDTERING AF EKSTERNE TILLIDSHVERV

VEDTAGET PÅ EKSTRAORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE

DEN 26. JUNI 2019



Som en direkte følge af "Radius-sagen" og de spørgsmål om KAB's repræsentation i bestyrelser, som sagen rejste, blev der i marts nedsat en Task Force med medlemmer fra boligorganisationerne i KAB-fællesskabet. Formålet er at sikre, at både rekruttering af kandidater og valg af disse samt deres varetæelse af hvervet til enhver tid er demokratisk, gennemsigtigt og i overensstemmelse med KAB's værdier.

Derfor har Task Forcen arbejdet med både en kortlægning af, hvor valgte og ansatte i KAB og boligorganisationerne i KAB-fællesskabet fremadrettet bør søge at opnå indflydelse til gavn for beboerne, og hvordan dette kan gøres med et klart mandat.

Task Forcen gav på KAB's repræsentantskabsmøde den 23. maj en foreløbig redegørelse for Task Forcens arbejde, og repræsentantskabsmødet havde mulighed for at drøfte oplægget. På baggrund af de anbefalinger og kommentarer, som repræsentantskabet kom med, har Task Forcen nu udarbejdet et endeligt forslag om principper for valg til eksterne poster, som fremlægges til beslutning på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 26. juni 2019. Punkterne i forslaget er uddybet i folderen "Retningslinjer og kodeks for valg til eksterne poster", som er vedlagt.

KAB ser det som sin opgave at arbejde for, at KAB-fællesskabets boligorganisationer får den størst mulige indflydelse, baseret på åbne demokratiske processer med respekt for den enkelte boligorganisations selvstændighed. Dette skal ske i overensstemmelse med KAB's værdier.

- A.** Det skal sikres, at der er tilvejebragt et klart mandat for alle, der repræsenterer KAB-fællesskabet.
- B.** Hvis fællesstemmer skal benyttes, skal boligorganisationerne have truffet beslutning herom. Organisationsbestyrelserne kan vælge at lægge beslutningen ud til enten afdelingsbestyrelsen eller til beboerne.
- C.** Boligorganisationen kan også beslutte, at de ikke ønsker at stemme med resten af KAB-fællesskabet.
- D.** KAB's repræsentantskab opfordrer alle boligorganisationer til at behandle spørgsmålet om brug af fællesstemmer og træffe beslutning om rammerne for god selskabsledelse i deres organisation.
- E.** KAB skal sikre en proces med åbenhed og demokratisk indflydelse i alle processer under hensyntagen til ressourcer og omkostninger.
- F.** KAB skal sikre åbenhed og information omkring honorering af eksterne poster, og oplysninger om honorarer skal findes let tilgængeligt på KAB's hjemmeside.
- G.** Forvaltningsudvalget skal sikre håndtering af valgproceduren i forbindelse med valg til eksterne poster. Dette gælder også poster, som medlemmer af direktionen eller medlemmer af KAB's bestyrelse bliver opstillet til.
- H.** Forvaltningsudvalget skal sikre, at reglerne om habilitet overholdes.
- I.** Forvaltningsudvalget afrapporterer halvårligt til KAB's bestyrelse og KAB's repræsentantskab. Ordningen evalueres i forbindelse med repræsentantskabsmødet i efteråret 2020.
- J.** KAB stiller sekretariatsbetjening, netværk og sparring til rådighed.

BAGGRUND

Som en direkte følge af "Radiussagen" og de spørgsmål om KAB's repræsentation, som sagen rejste, blev der i marts 2019 nedsat en Task Force med medlemmer fra boligorganisationerne i KAB-fællesskabet. Task Forcen har arbejdet med god selskabsledelse i bred forstand, og formålet er at sikre, at både rekruttering af kandidater og valg af disse, samt deres varetagelse af hvervet til enhver tid er demokratisk, gennemsigtigt og i tråd med KAB's værdier om ansvarlighed – gennemsækelighed – fornyelse – dialog.

Derfor har Task Forcen arbejdet med både en kortlægning af, hvor valgte og ansatte i KAB og boligorganisationerne i KAB-fællesskabet fremadrettet bør søge at opnå indflydelse til gavn for beboerne, men samtidigt også, hvordan dette kan gøres med et klart mandat.

KAB er en administrationsorganisation, der først og fremmest skal servicere boligorganisationerne og beboerne.

Størrelsen af vores fællesskab giver imidlertid også en unik mulighed for at få indflydelse i en række sammenhænge, som har tilknytning til eller betydning for den almene sektor og dennes beboere.

KAB ser det som sin opgave, at KAB-fællesskabet får den bedst mulige indflydelse, baseret på en demokratisk proces, i samarbejde med boligorganisationerne og i overensstemmelse med KAB's værdier.

KAB-fællesskabet kan søge indflydelse f.eks. indenfor områder for forbrugerindflydelse, forsyning, sundhed, byudvikling og infrastruktur.

Det er imidlertid vigtigt, at der er klarhed og gennemsækelighed i processen for bun-

det med at søge indflydelse. Det er afgørende, at boligorganisationerne er enige i metoden og kan stå inde for de valg, der træffes, både med hensyn til hvilke personer, der opstiller, og deres indstillingsgrundlag – og hvordan boligorganisationernes indflydelse og stemmemuligheder håndteres og anvendes.

Der må aldrig kunne rejses tvivl om, at de valgte personer repræsenterer KAB-fællesskabets interesser, og at de er valgt med et solidt mandat i ryggen, uanset om der er tale om beboervalgte eller ansatte.

Juridiske og organisatoriske rammer

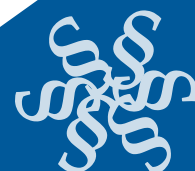
KAB skal i administrationen både følge gældende lovgivning, egne vedtægter, boligorganisationernes vedtægter og gyldigt vedtagne beslutninger i boligorganisationerne – alt i overensstemmelse med formålsparagrafferne i almenboligloven.

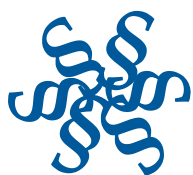
Interessevaretagelse

KAB skal som administrator for boligorganisationerne varetage de pågældende boligorganisationers interesser ved inddragelse af de enkelte boligorganisationer.

KAB søger indflydelse

KAB administrerer på vegne af boligorganisationerne i KAB-fællesskabet mere end 60.000 almene husstande. På en lang række områder er det muligt, at KAB søger indflydelse til gavn for både beboere og den almene sektor generelt. Det kan være i selskaber og organisationer, hvor der er klare økonomiske interesser for de almene boligorganisationer og beboerne, f.eks. forsyningsselskaber og realkreditselskaber, men også en lang række andre steder kan KAB og boligorganisationerne søge indflydelse. Det gælder både i landsdækkende interesseorganisationer indenfor bygge-





ri, bæredygtighed, arkitektur, bekæmpelse af hjemløshed osv., eller f.eks. organisationer, der er med til at sætte fokus på nogle af de sociale, uddannelsesmæssige og sundhedsmæssige udfordringer, som vi ved findes overrepræsenteret blandt beboere i den almene sektor. KAB-fællesskabet kan med fordel søge at få indflydelse alle steder, hvor det kan komme den almene sektor og beboerne til gavn.

KAB bør løbende aktivt afdække, hvor repræsentation vil være relevant – herunder hvor KAB allerede er medlem eller har en anden form for relation, der vil gøre det oplagt at søge indflydelse netop der. Det bør også afsøges, om der er steder, hvor mange beboere i kraft af egne medlemsskaber eller kundeforhold, f.eks. pensionskasser, forsikringsselskaber osv., har stemmeret. Og det bør vurderes, om det her vil give mening at forsøge at opstille fælles kandidater og lave kampagner for disse – og for at beboerne generelt i højere grad udnytter deres stemmeret i f.eks. forbrugerede selskaber.

Al repræsentation skal naturligvis foregå med respekt for, at når man f.eks. er valgt til bestyrelsen i et selskab, så er det ikke længere blot beboernes interesser, man skal varetage, men naturligvis også det samlede selskabs interesser og f.eks. værdiskabelsen der. Man skal derfor være opmærksom på, hvordan selskabets og beboernes interesser kan forenes. Både den valgte og baglandet skal desuden være opmærksomme på, at man i mange bestyrelser er pålagt tavshedspligt, hvorfor man kan være forhindret i at holde baglandet fuldt orienteret.

Hvem skal repræsentere og hvor?

Ved hver eneste mulighed for repræsentation skal det overvejes nøje, hvordan KAB-fællesskabet og dermed beboernes

interesser bedst bliver repræsenteret og får indflydelse, herunder om det er ved en beboervalgt eller en ansat. Ifølge bestyrelsens instruks til direktionen skal alle, lønnede såvel som ulønnede hvern, som direktionen påtager sig, godkendes af formandskabet, og der skal fremover være ekstra fokus på denne proces. Det bør i hvert enkelt tilfælde nøje overvejes, om repræsentationen er relevant for KAB-fællesskabet, og hvad der er ambitionen med denne.

Skal vi stemme sammen?

En række steder er det muligt indenfor gældende valgeregler at benytte sig af stemmer opnået gennem f.eks. afdelingers eller selskabers kundeforhold. Hvorvidt disse stemmer skal benyttes eller ej, skal afklares af den enkelte organisationsbestyrelse, der dog også kan vælge at involvere boligafdelingerne. Generelt opfordres alle boligorganisationer til at behandle spørgsmålet om brug af fællesstemmer, og træffe beslutning om rammerne for god selskabsledelse i deres organisation.

Hvis der er enighed om at stille med en kandidat til en post, hvortil der kan benyttes fællesstemmer, kan disse udelukkende benyttes efter forudgående godkendelse i organisationsbestyrelsen. Det foreslås, at det er Forvaltningsudvalget, der tager initiativ til dette. Det skal fremgå klart, hvem der stemmes på, hvad vedkommende står for og hvorfor det er vigtigt, at KAB-fællesskabet er repræsenteret det pågældende sted.

Organisationsbestyrelserne kan bestemme at lægge afgørelser ud lokalt enten til afdelingsbestyrelser, afdelingsmødet, eller hvis afdelingsmødet ønsker det til en afstemning blandt beboerne i selskabet.

Man kan også bestemme, at man ikke vil være med

Boligorganisationer i KAB-fællesskabet skal kunne beslutte, at de ikke ønsker, at KAB-fællesskabet repræsenterer dem i forskellige sammenhænge, enten specifikke steder eller helt generelt. I dette tilfælde vil stemmer fra boligorganisationen ikke kunne blive benyttet, selvom andre boligorganisationer deltager i valget.

Operationelt, praktisk og med blik på ressourcerne

Der skal om alle repræsentationer sikres åbenhed og demokratisk indflydelse, men det er klart, at dette også skal ske under hensyn til ressourcer og omkostninger, sådan at det i ordets egentlige forstand kan betale sig for beboerne i KAB-fællesskabet, at vi søger indflydelse.

Hvordan skal KAB facilitere lokale repræsentationer?

Hvis der lokalt ude i kommunerne - eller på tværs af disse - er steder, hvor KAB-administrerede selskaber eller afdelinger kan være fælles repræsenteret og med fordel optræde sammen, bør KAB facilitere, at de pågældende mødes og træffer beslutning om mandat osv. Det kan f.eks. være i lokale forsyningsselskaber, i lokaludvalg, lokale agenda 21-udvalg osv. KAB skal aktivt søge at være opmærksom på, hvor det vil være givtigt for boligorganisationerne i KAB-fællesskabet at være repræsenteret – og understøtte, at der skabes fora, der gør, at man på tværs af boligorganisationerne kan opstille fælles lokale kandidater. Men hvis alle lokale muligheder for indflydelse skal afdækkes, kræver det, at beboervalgte selv er aktive og melder ind til deres boligorganisationer eller KAB, når de finder steder, hvor det vil være relevant at søge indflydelse sammen. Repræsentationer,

der udelukkende er relevante for en enkelt afdeling eller selskab, afklares naturligvis fortsat lokalt.

Boligorganisationers og afdelingers egne repræsentationer

KAB vil opfordre alle boligorganisationer til at sikre, at der også i boligorganisationen og afdelingerne er klare retningslinjer, gennemsuelighed og klare mandater, når der lokalt vælges repræsentanter til forskellige poster, herunder at man også lokalt diskuterer, afklarar og kommunikerer formålet med repræsentationen. KAB støtter boligorganisationerne i KAB-fællesskabet i den gode almene ledelse og understøtter udarbejdelsen af lokale retningslinjer.

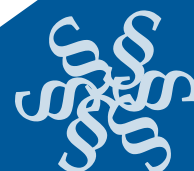
Gennemsigtighed

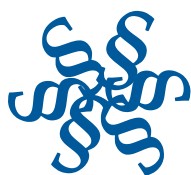
Både før, under og efter en proces, hvor der vælges én eller flere repræsentanter til at repræsentere KAB-fællesskabet, skal der være åbenhed og information, så alle er klar over, hvem der ønsker at være repræsenteret.

Åbenheden skal sikre, at alle kandidater får mulighed for at melde sig ved en smidig proces, og at boligorganisationerne får mulighed for at beslutte, om de vil lade sig repræsentere af en KAB-kandidat, vil stille egen kandidat op, eller slet ikke vil være repræsenteret.

Information om tillidshverv

Efter at der er foretaget valg af kandidater, skal der informeres bredt om dette. Det gælder særligt i de tilfælde, hvor det vil være nødvendigt med en slags valgkamp, hvor man f.eks. kan opfordre beboere til at stemme på en fælles kandidat, men også generelt, så alle er klar over, hvem der ønsker at være repræsenteret hvor. Efter et valg skal der naturligvis også orienteres – og det bør også i løbet af valgperio-





den være naturligt for de valgte kandidater at melde tilbage til baglandet med informationer løbende, ligesom alle, der repræsenterer KAB-fællesskabet, løbende overvejer, om der er sager, hvor man bør rådføre sig med baglandet.

I dag offentliggøres direktionens og bestyrelsens eksterne poster hvert år i forbindelse med regnskabsafregningen, og her vil den også være at finde fremover, men samtidigt vil den blive placeret mere let tilgængeligt på KAB's hjemmeside, ligesom der løbende vil blive orienteret om alle valg og repræsentationer i KABnyt.

Honorering

Det er vigtigt, at der, særligt i forbindelse med valg, er åbenhed om vilkår og et eventuelt honorar, sådan at personer, der kunne overveje at stille op til en post, hvor der udbetales honorar, er bekendt med dette, og derfor kan lade dette indgå i overvejelser om, hvorvidt den pågældende post er et hverv, man ønsker at påtage sig, og som man har den fornødne tid til at passe. Åbenhed om vilkår og eventuelt honorar skal etableres ud fra hensynet til beboerne og for at styrke KAB's omdømme som et selskab med fokus på ordentlighed, redelighed og transparens.

Mange af de for KAB-fællesskabet relevante poster er ulønnede – men en del har honorar. Honoraret dækker det arbejde og ikke mindst det ansvar, der er forbundet med den enkelte post, f.eks. et bestyrelsesansvar, og tilfalder den person, der er valgt.

Forvaltningsudvalget

Det foreslås, at Forvaltningsudvalget på baggrund af retningslinjerne vedtaget af repræsentantskabet får til opgave at sikre,

at der både træffes beslutning om valg til tillidsposter, og at der aktivt arbejdes for at sikre og kortlægge muligheder for indflydelse. Udvalget rapporterer til repræsentantskabsmødet, der også løbende må træffe afgørelse om, hvorvidt retningslinjerne er operationelle eller bør ændres. Udvalgets kommissorium tilrettes, så der tages højde for de nye opgaver. Forvaltningsudvalgets brede sammensætning med både bestyrelsesmedlemmer og medlemmer valgt af beboerrepræsentantskabsmøderne, samt det, at de relativt hyppigt mødes, gør udvalget til et oplagt sted at placere opgaven.

Opstilling og valg af kandidater

Et medlem af udvalget må ikke deltage i drøftelserne eller i beslutningen i udvalget, hvis vedkommende er inhabil.

- Udvalget skal også tage stilling til eventuelle henvendelser fra eksterne bestyrelser, foreninger osv., der ønsker en repræsentant fra KAB-fællesskabet
- Forvaltningsudvalget skal sikre håndtering af valgproceduren i forbindelse med valg til eksterne poster. Dette gælder også poster, som medlemmer af direktionen eller medlemmer af KAB's bestyrelse bliver opstillet til. Direktionens eksterne tillidsposter skal desuden godkendes af formandskabet eller bestyrelsen
- Udvalget kan desuden komme med anbefalinger til boligorganisationer, kundecentre osv. til, hvor f.eks. boligorganisationer i en bestemt kommune sammen bør søge indflydelse.

Enhver kandidat skal besidde den indsigt og have de kompetencer, der er nødvendige for at bestride tillidsposten, samt ville

prioritere den tid, det kræver for at bestride posten og varetage boligorganisationernes interesser.

Når Forvaltningsudvalget vælger en kandidat til en tillidspost, skal det ske i overensstemmelse med kravene til beslutningsproceduren:

- Kandidaten vælges ved almindelig flertalsbeslutning, men minimum halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer skal være til stede
- Alle poster, der skal vælges til, skal som minimum annonceres i KABnyt, og der skal være rimelige tidsfrister for at melde sit kandidatur
- For at sikre et ordentligt beslutningsgrundlag skal kandidater skriftligt redegøre for baggrunden for deres kandidatur og kan på anden vis præsentere sig, f.eks. ved videopræsentation.

Da antallet af steder, hvor KAB eller KAB-fællesskabet kan søge indflydelse, er stort, og valg- og opstillingsregler, kriterier osv. er mange og forskellige, er det Forvaltningsudvalgets opgave, med sekretariatsbetjening, at søge at skabe en demokratisk og åben proces i alle valg. Men udvalget skal have mulighed for i tidspresede situationer at handle hurtigt og operationelt. I alle tilfælde skal der være åbenhed og information om både proces og resultat.

I tilfælde, hvor der er god tid, som f.eks. nedenstående eksempel, skal udvalget

tilrettelægge en proces sådan, at der kan indhentes forslag til kandidater fra alle interesserede, så udvalget kan nå at vælge en kandidat, og boligorganisationerne efterfølgende kan nå at tage stilling til, hvorvidt de ønsker at opfordre deres beboere til at stemme på den valgte kandidat og/eller bruge boligorganisationens eventuelle stemmer på vedkommende.

Retningslinjerne skal indeholde helt konkrete anvisninger til, hvordan forskellige valg håndteres.

Forvaltningsudvalget rapporterer til KAB's bestyrelse og KAB's repræsentantskab to gange årligt. Ordningen evalueres i forbindelse med repræsentantskabsmødet i efteråret 2020.

Sekretariatsbetjening, netværk og sparring

I de tilfælde, hvor en beboervalgt påtager sig en repræsentativ opgave for KAB-fællesskabet, kan KAB stille sekretariatsbetjening til rådighed, herunder også faglig sparring, hvis der er behov for og ønske om dette. I tilfælde, hvor det er aktuelt, kan KAB desuden etablere sparringsnetværk med deltagelse af flere valgte, hvor man f.eks. kan udveksle ideer og erfaringer om, hvordan man bedst fremmer beboernes interesser.

